

Papamonat Ausztriában



www.abisz.hu

Készítette az ABISZ Fordítóiroda Kft.

2024.12.07. változat

Tartalomjegyzék

1. Mi a Papamonat?
2. Mit szól ehhez a munkáltató?
3. Mik a bejelentési kötelezettségek és határidők?
4. Mik a Papamonat feltételei?
5. A piszkos anyagiak 😊
6. Mik a Familienzeitbonus feltételei?
7. Mennyi anyagi támogatást kaphatok erre az időszakra?
8. Mi a különbség a Papamonat és a Familienzeitbonus között?
9. FONTOS!

1. Mi a Papamonat?

Mivel a család és a munka összeegyeztetése sokak számára kihívás, ezért a Papamonat lehetőségével szeretne segíteni Ausztria a munkavállalóinak abban, hogy a születés utáni első időszakot az apukák is a családdal tölthessék és erre már a törvényi keretek is lehetőséget biztosítanak.

Az apuka gyermekszületés után – még az anya védelmi/foglalkoztatási tilalmi időszaka alatt - kérheti a munkavégzés alóli felmentését max. 31 napra.

A munkavégzés alóli mentesítés (Papamonat) legkorábban a gyermek születését követő napon kezdődhet.

2. Mit szól ehhez a munkáltató?

A munkáltató nem utasíthatja el az édesapa kérését, az apának joga van a munkavégzés alóli felmentésre.

A Papamonatot igénybevevő apukák felmondás és elbocsátás elleni védelem alatt is állnak, mely a bejelentés időpontjával – de legfeljebb 4 hónappal a számított várható születési időpont előtt – kezdődik és a Papamonat utolsó napja után még 4 hétig tart, amennyiben a munkavállaló a Papamonat igénybevételi szándékát a munkáltatónak előre jelezte.



3. Mik a bejelentési kötelezettségek és határidők?

Ha a munkavállalónak szándékában áll a Papamonat-ot igénybe venni, akkor neki is vannak kötelezettségei, kiváltképp bejelentési kötelezettsége a munkáltató felé:

>> az apának legkésőbb 3 hónappal a számított születési időpont előtt előre jeleznie kell a munkáltatónak, ha igénybe szándékozik venni a Papamonatot.

>> tájékoztatnia kell a munkáltatót a születés várható időpontjáról, valamint arról, hogy előreláthatólag mikortól szeretné igénybe venni a Papamonatot.

>> majd a munkavállalónak haladéktalanul értesítenie kell a munkáltatót arról, ha megszületett a gyermeke és legkésőbb 1 héttel a születés után meg kell mondania a munkáltatónak - most már - a pontos időpontot, mikortól szeretné a munkavégzés alóli felmentését kérni.

Ezen határidők lejárta ellenére is meg lehet állapodni a Papamonatról, de sokkal egyszerűbb a munkáltatónak és a munkavállalónak is előre megállapodni és tájékoztatni, mert a munkáltatónak is jobb, ha előre fel tud készülni a munkavállalója hiányára, helyettesítésére és a munkavállalónak is nyugodtság, ha előre mindent tisztáz és megállapodik a munkáltatóval.

4. Mik a Papamonat feltételei?

>> a gyermekkel és az édesanyával közös háztartás

>> be kell tartani a munkáltatóval szembeni bejelentési határidőket

>> nincs minimum foglalkoztatási időtartam, illetve nem függ az üzem dolgozói létszámától

5. A piszkos anyagiak 😊

A munkáltató erre az időtartamra sem munkabért, sem külön juttatásokat nem fizet, mivel a Papamonat esetében egy olyan munkavégzés alóli felmentésről van szó, amiért cserébe a bérfizetéstől eszik a munkavállaló. Tehát a munkáltatónak erre az időszakra nem kell munkabért fizetnie. Ezt az időszakot „családidőnek” (Familienzeit) nevezik, ami a gyermek születését követő 91 napon belüli, egymást követő 2 8-31 naptári napot jelenti, amely alatt az apa a keresőtevékenységét megszakítja, valamint más keresőtevékenységet sem folytat, idejét csak a családjának szenteli. Van azonban lehetőség erre az időszakra a munkabér pótlására anyagi támogatást igénybe venni, az apukákat az ún. Familienzeitbonus („családidő bónusz”) illeti meg.



6. Mik a Familienzeitbonus feltételei?

- >> a Familienzeitbonust a megfelelő formanyomtatványon meg kell igényelni a születéstől számított 91 napon belül az illetékes társadalombiztosítónál
- >> családi pótlék folyósítás a gyermekre
- >> közös háztartás a gyermekkel és az édesanyával (közös állandó lakcím!)
- >> az apának minden keresőtevékenységét meg kell szakítania az igénylés időtartamára, érvényesítenie kell a Papamonat jogosultságát a munkáltatónál, nem lehet sem szabadságon, sem táppénzen
- >> a Papamonat és a Familienzeitbonus folyósításának végével az apának újra munkába kell állni

7. Mennyi anyagi támogatást kaphatok erre az időszakra?

A Familienzeitbonus összege 2024-ben napi 52,46 € (maximum 1680 € havonta 31 napos időtartam esetén). A Familienzeitbonus gyermekszületésenként csak egyszer illeti meg a családokat és összege ikerszületés esetén is ugyanennyi.

8. Mi a különbség a Papamonat és a Familienzeitbonus között?

A Papamonat a gyermekszületés esetén járó munkavégzés alóli felmentést szabályozza, amíg a Familienzeitbonus az erre az időszakra vonatkozó anyagi támogatást jelenti. További különbség, hogy amíg a Papamonat-ot kizárólag a munkáltatónak kell bejelenteni, addig a Familienzeitbonust külön, az illetékes Gesundheitskasse-nál (Egészségbiztosítási Pénztár) kell igényelni. A Papamonat időtartamának pontosan meg kell egyeznie a Familienzeitbonus igénylési időtartamával.

9. FONTOS!

- **amennyiben az apa igénybe veszi a „családidőt”, azzal véget ér a kötelező biztosítása Ausztriában, a családidő kezdetével kijelentésre kerül a társadalombiztosítónál (Österreichische Gesundheitskasse), majd a Papamonat lejárta után, ha a munkaviszonyát folytatja, a társadalombiztosítónál ismét be kell jelenteni**
- **amennyiben az apa részére Familienzeitbonus kerül folyósításra, a Papamonat alatt is van érvényes beteg- és nyugdíjbiztosítása**
- **ha a közös háztartás a Papamonat időtartama alatt bármilyen okból megszűnik, azonnal be kell jelenteni a munkáltatónak és haladéktalanul újra munkába kell állni!**
- **a Papamonat hónapja szolgálati időnek számít**

- a Familienzeitbonus normál esetben csak akkor igényelhető, ha az anya és a gyermek már hazament a kórházból
- azokra az évekre, amelyeket érint a Papamonat, részarányosan jár a szabadság.

